



# **PRO-PACT - PROMOVAREA ONG-URILOR SI PARTENERILOR SOCIALI PRIN ADVOCACY, CAPACITARE ȘI TRAINING**

## ***SESIUNEA A III-A***

### ***TEME ORIZONTALE ÎN ELABORAREA DE POLITICI PUBLICE ÎN DOMENIILE OCUPĂRII ȘI INCLUZIUNII SOCIALE***

# **PRO-PACT**

**Beneficiar: Centrul de Dezvoltare Socială T&CO**  
**[www.pro-pact.ro](http://www.pro-pact.ro)**



## *SECȚIUNEA 2: COMPONENTA EGALITĂȚII DE GEN*

**CONFERINȚA DE LANSARE A PROIECTULUI PRO-PACT - PROMOVAREA ONG-URILOR ȘI PARTENERILOR SOCIALI PRIN ADVOCACY, CAPACITARE ȘI TRAINING**

**6 Iunie 2018**

**MODERATOR: CARMEN MIHAI  
EXPERT INCLUZIUNE PROIECT PRO-PACT**

**PRO-PACT**

**Beneficiar: Centrul de Dezvoltare Socială T&CO  
[www.pro-pact.ro](http://www.pro-pact.ro)**



## Egalitatea de șanse între femei și bărbați

- absența barierelor în ceea ce privește participarea economică, politică și socială și tratament egal pentru femei și bărbați.
- „luarea în considerare a capacităților, nevoilor și aspirațiilor diferite ale persoanelor de sex masculin și, respectiv, feminin și tratamentul egal al acestora” (Legea 202/2002)



Beneficiar: Centrul de Dezvoltare Socială T&CO  
[www.pro-pact.ro](http://www.pro-pact.ro)



- **GENDER RELEVANCE** - punerea în discuție a relevanței unei politici sau a unei acțiuni cu privire la relațiile de gen, a egalității dintre femei și bărbați
- acceptarea și valorizarea egală a diferențelor dintre femei și bărbați, participarea egală și împărțirea egală a responsabilităților atât în spațiul public, cât și în viața privată, precum și accesul și distribuirea egală a resurselor între femei și bărbați



Beneficiar: Centrul de Dezvoltare Socială T&CO  
[www.pro-pact.ro](http://www.pro-pact.ro)



- **ABORDAREA INTEGRATOARE A EGALITĂȚII DE GEN (GENDER MAINSTREAMING)** - elementul esențial utilizat în definiția abordării integratoare a egalității de gen este PUNEREA ACCENTULUI PE PROCESELE DE ELABORARE A POLITICILOR
- IMPORTANT:
  - ✓ utilizarea expertizei de gen în elaborarea și planificarea politicilor,
  - ✓ utilizarea analizei privind impactul de gen în acest proces,
  - ✓ includerea consultărilor și participării grupurilor și organizațiilor relevante.



Beneficiar: Centrul de Dezvoltare Socială T&CO  
[www.pro-pact.ro](http://www.pro-pact.ro)



- **ABORDAREA INTEGRATOARE A EGALITĂȚII DE GEN (GENDER MAINSTREAMING)** - abordarea integratoare implică o reorganizare a proceselor de elaborare și planificare a politicilor (programelor, proiectelor), pentru că, de cele mai multe ori, procedurile existente nu țin seama de diferențele de gen sau conțin prejudecăți legate de gen



Beneficiar: Centrul de Dezvoltare Socială T&CO  
[www.pro-pact.ro](http://www.pro-pact.ro)



## ANALIZA DE POLITICI PUBLICE

- Tipuri de întrebări în analiză:
  - Politica are legătură cu un grup țintă sau cu mai multe?
  - Va influența în vreun fel viața cotidiană sau pe termen lung a unei părți/unor părți a/ale populației?
  - Există diferențe între diverse categorii de femei și bărbați în acest domeniu (în ceea ce privește drepturile, resursele accesibile și accesate, participarea, valorile și normele privitoare la relațiile de gen)?



Beneficiar: Centrul de Dezvoltare Socială T&CO  
[www.pro-pact.ro](http://www.pro-pact.ro)



## 1. ANALIZA ȘI DEFINIREA PROBLEMEI:

- În analiza problemei a fost luat în considerare dimensiunea de gen?
- datele utilizate/prelucrate de către minister/departament pentru această problemă sunt dezagregate pe criteriul de sex?
- sunt definite nevoile/preocupările specifice de gen?
- există o analiză a cauzelor care determină inegalitățile de gen?



Beneficiar: Centrul de Dezvoltare Socială T&CO  
[www.pro-pact.ro](http://www.pro-pact.ro)





## 2. ELABORAREA STRATEGIEI/POLITICII PUBLICE ȘI REZULTATELE ESTIMATE (CADRUL DE REZULTATE):

- rezultatele finale ale politicii publice vor contribui la întărirea egalității de gen pe domeniul dat?
- există obiectiv/e specific/e pentru realizarea egalității de gen?



Beneficiar: Centrul de Dezvoltare Socială T&CO  
[www.pro-pact.ro](http://www.pro-pact.ro)



## 2. ELABORAREA STRATEGIEI/POLITICII PUBLICE ȘI REZULTATELE ESTIMATE (CADRUL DE REZULTATE):

- Planul de acțiuni va determina realizarea obiectivelor egalității de gen?
- Planul de acțiuni prevede măsuri speciale pentru femei care reprezintă grupuri vulnerabile (roma, femei cu dizabilități, etc)?



Beneficiar: Centrul de Dezvoltare Socială T&CO  
[www.pro-pact.ro](http://www.pro-pact.ro)



### 3. CADRUL DE IMPLEMENTARE AL STRATEGIEI/POLITICII:

- Există cadru de monitorizare și evaluare sensibil la dimensiunea de gen?
- Există alocații bugetare exprese pentru realizarea obiectivelor de atingere a egalității de gen, cât și a acțiunilor speciale?



Beneficiar: Centrul de Dezvoltare Socială T&CO  
[www.pro-pact.ro](http://www.pro-pact.ro)



### 3. CADRUL DE IMPLEMENTARE AL STRATEGIEI/POLITICII:

- Planul de acțiuni este formulat în proiecte/inițiatives specifice și coerente de implementare?
- Există cadru instituțional de implementare capabil?
- Există susținere politică pentru implementarea cu succes a obiectivului pentru egalitate de gen?



Beneficiar: Centrul de Dezvoltare Socială T&CO  
[www.pro-pact.ro](http://www.pro-pact.ro)



## TIPURI DE POLITICI PUBLICE DIN PUNCT DE VEDERE AL CRITERIULUI DE GEN

- **Politici insensibile la gen (gender blind policies)** - ignoră rolurile, responsabilitățile și capacitățile diferite ale femeilor și bărbaților, determinate social.
- **Politici neutre din punctul de vedere al genului (gender neutral policies)** - nu se adresează în mod specific nici bărbaților, nici femeilor și pleacă de la premisa că au aceleași efecte și pentru femei și pentru bărbați



Beneficiar: Centrul de Dezvoltare Socială T&CO  
[www.pro-pact.ro](http://www.pro-pact.ro)



## TIPURI DE POLITICI PUBLICE DIN PUNCT DE VEDERE AL CRITERIULUI DE GEN

**Politici sensibile la gen (gender sensitive policies)** - rețin diferențele de gen și tratează în mod egal nevoile și interesele femeilor și bărbaților.

- **politici specifice de gen (gender specific policies)** - recunosc diferențele de gen și se adresează fie bărbații, fie femeile, având în vedere rolurile și responsabilitățile existente ale fiecărui grup.
- **politici redistributive din punct de vedere al genului (gender redistributive policies)** - urmăresc repararea inegalităților de gen (respectiv repartitia de putere și de resurse) în scopul atingerii egalității de gen.



Beneficiar: Centrul de Dezvoltare Socială T&CO  
[www.pro-pact.ro](http://www.pro-pact.ro)



## SITUAȚIA ÎN ROMÂNIA

Raportul asupra stadiului de implementare a planului operațional pentru implementarea strategiei naționale în domeniul egalității de șanse între femei și bărbați pentru perioada 2014-2017 al ANES - selecție

| Obiectiv general  | Obiectiv operațional   | Măsurile Planului Operațional  | Rezultatele obținute de către instituția dvs. în anul 2016, în conformitate cu Planul Operațional   |
|---|--|--|---|
| II. PIAȚA MUNCII 1. Promovarea perspectivei de gen în politicile de ocupare, mobilitate și migrație a forței de muncă | b) Realizarea unei analize a impactului de gen al crizei economice asupra participării femeilor și bărbaților pe piața muncii. | - analiza diferențelor de gen cu privire la participarea pe piața muncii formală (ocupare, șomaj, șomaj de lungă durată, șomaj în rândul tinerilor și persoanelor înalt calificate) și informală, evaluarea segregării pieței muncii din perspectiva de gen, precum și a evoluțiilor acestora în funcție de ciclul economic (de creștere sau de recesiune); - impactul măsurilor de austeritate asupra participării femeilor și bărbaților pe piața muncii; - analiza dimensiunii de gen a măsurilor de stimulare economică și evaluarea consecințelor acestora asupra participării femeilor și bărbaților pe piața muncii | Agencia Națională pentru Egalitatea de Șanse între Femei și Bărbați - A fost încheiat un parteneriat care vizează măsuri privind integrarea pe piața forței de muncă a victimelor violenței în familie prin angajare în rețeaua de magazine a companiei Carrefour S.A.. |



## SITUAȚIA ÎN ROMÂNIA

Raportul asupra stadiului de implementare a planului operațional pentru implementarea strategiei naționale în domeniul egalității de șanse între femei și bărbați pentru perioada 2014-2017 al ANES

| Obiectiv general   | Obiectiv operațional   | Măsurile Planului Operațional   | Rezultatele obținute de către instituția dvs. în anul 2016, în conformitate cu Planul Operațional  |
|--|--|---|--|
| III.PARTICIPAREA ECHILIBRATĂ LA DECIZIE 1. Monitorizarea participării echilibrate a femeilor și participării la procesul de decizie. | a)Realizarea de studii/analize privind participarea echilibrată a femeilor și a bărbaților în procesul de decizie, economic, politic, social și cultural | Etapile realizării studiului/analizei privind participarea echilibrată a femeilor și a bărbaților în procesul de decizie, economic, politic, social și cultural Includerea în baza de date a Comisiei Europene a informațiilor Europene privind femeile și bărbații în poziții de decizie în administrația publică centrală | Agenția Națională pentru Egalitatea de Șanse între Femei și Bărbați - Elaborare analiză privind „Situția femeilor și a bărbaților în poziții de decizie în administrația publică centrală - 2016”. - Elaborare analiză referitoare la alegerile locale ce au avut loc în luna iunie 2016. - Elaborare analiză comparativă 2014-2015 privind poziționarea României în baza de date on-line a CE privind echilibrul de gen în poziții de decizie în administrația publică. |





## SITUAȚIA ÎN ROMÂNIA

Raportul asupra stadiului de implementare a planului operațional pentru implementarea strategiei naționale în domeniul egalității de șanse între femei și bărbați pentru perioada 2014-2017 al ANES

| Obiectiv general  | Obiectiv operațional  | Măsurile Planului Operațional   | Rezultatele obținute de către instituția dvs. în anul 2016, în conformitate cu Planul Operațional |
|---|---|---|---|
| IV. ABORDAREA INTEGRATOARE DE GEN 1. Introducerea perspectivei de gen în politicile naționale | a) Implicarea activă a Comisiei naționale în domeniul egalității de șanse între femei și bărbați (CONES) în implementarea și multiplicarea tuturor activităților din Strategie și Planul general de acțiuni | Organizarea reuniunilor CONES<br>Elaborarea planului general de acțiuni<br>Monitorizarea implementării strategiei | -   |



Beneficiar: Centrul de Dezvoltare Socială T&CO  
[www.pro-pact.ro](http://www.pro-pact.ro)



Hotărâre nr. 365 din 24 mai 2018 pentru aprobarea strategiei naționale privind promovarea egalității de șanse și de tratament între femei și bărbați și prevenirea și combaterea violenței domestice pentru perioada 2018-2021 și a planului operațional pentru implementarea strategiei naționale privind promovarea egalității de șanse și de tratament între femei și bărbați și prevenirea și combaterea violenței domestice pentru perioada 2018-2021

## Pilonul Egalitate de șanse și de tratament între femei și bărbați

Arii de intervenție și obiectivele specifice ale strategiei:

### 1. educația

1.1. creșterea gradului de conștientizare a copiilor și tinerilor cu privire la prevederile legale din domeniul egalității de șanse între femei și bărbați

1.2. combaterea stereotipurilor de gen în rândul tinerilor



Beneficiar: Centrul de Dezvoltare Socială T&CO

[www.pro-pact.ro](http://www.pro-pact.ro)



## **Arii de intervenție și obiectivele specifice ale strategiei:**

### **2 sănătate**

2.1. sănătatea sexuală și reproductivă a femeilor și bărbaților

### **3. piața muncii**

3.1. încurajarea antreprenorialului în rândul femeilor și tinerilor proveniți din medii defavorizate

3.2. îmbunătățirea situației femeilor pe piața muncii

3.3. concilierea vieții profesionale cu viața de familie și cea privată

### **4. participarea echilibrată la decizie**

4.1. creșterea nivelului de participare a femeilor la procesul de decizie

### **5. abordarea integratoare de gen**

5.1. introducerea perspectivei de gen în politicile naționale



**Beneficiar: Centrul de Dezvoltare Socială T&CO**  
**[www.pro-pact.ro](http://www.pro-pact.ro)**



## 5. **Abordarea integratoare de gen**

### 5.1. introducerea perspectivei de gen în politicile naționale

- a) elaborarea unei metodologii unitare privind abordarea integratoare de gen în politicile și programele naționale;
- b) consolidarea și îmbunătățirea cadrului legislativ privind organizarea și funcționarea COJESURILOR indicatori
- c) implicarea activă a comisiei naționale în domeniul egalității de șanse între femei și bărbați (cones) în implementarea și multiplicarea tuturor activităților din strategie și planul general de acțiuni
- d) formarea unei rețele naționale de experți în domeniul egalității de șanse
- e) capacitatea ONG-urilor de a se implica în formularea și promovarea de propuneri alternative la politicile publice inițiate de Guvern în domeniul bugetării de gen



Beneficiar: Centrul de Dezvoltare Socială T&CO

[www.pro-pact.ro](http://www.pro-pact.ro)