



PRO-PACT - PROMOVAREA ONG-URILOR ȘI PARTENERILOR SOCIALI PRIN ADVOCACY, CAPACITARE ȘI TRAINING

SESIUNEA A III-A TEME ORIZONTALE ÎN ELABORAREA DE POLITICI PUBLICE ÎN DOMENIILE OCUPĂRII ȘI INCLUZIUNII SOCIALE

PRO-PACT

Beneficiar: Centrul de Dezvoltare Socială T&CO
www.pro-pact.ro



*SECȚIUNEA 2: EGALITATEA DE ȘANSE ȘI NEDISCRIMINAREA, ASPECTE CHEIE ALE
POLITICILOR PUBLICE.*

**CONFERINȚA DE LANSARE A PROIECTULUI PRO-PACT - PROMOVAREA ONG-URILOR ȘI
PĂRTENERILOR SOCIALI PRIN ADVOCACY, CAPACITARE ȘI TRAINING**

6 Iunie 2018

**MODERATOR: CĂTĂLINA FĂDUR
EXPERT GRUPURI VULNERABILE PROIECT PRO-PACT**

PRO-PACT

**Beneficiar: Centrul de Dezvoltare Socială T&CO
www.pro-pact.ro**

DEFINIȚII TERMENI

Egalitate de șanse

Toți oamenii trebuie tratați în mod egal, fără bariere, prejudecăți sau preferințe, cu excepția acelor situații când diferențele pot fi justificate. Principiul înseamnă că fiecare își poate urmări scopul în viață fără limitări impuse de atribute legate de etnie, rasă, gen, relații de familie, statut social, orientare sexuală sau dizabilitate.

Egalitate de tratament

- Egalitatea de tratament reprezintă aplicarea principiului egalității de șanse în domeniile vieții economice și în accesul la servicii și bunuri.

Nediscriminare

- Excluderea, tratamentul diferențiat, tratamentul defavorabil sau lipsirea de drepturi a unui individ sau al unui grup de indivizi în mod nejustificat, bazat pe apartenența lor la o anumită categorie sau în baza unui criteriu, nejustificat.

LEGISLAȚIE INTERNAȚIONALĂ/EUROPEANĂ

- CARTA DREPTURILOR FUNDAMENTALE A UNIUNII EUROPENE
- TRATATUL PRIVIND UNIUNEA EUROPEANĂ
- TRATATUL PRIVIND FUNCȚIONAREA UNIUNII EUROPENE, 2009
- CONVENȚIA ONU PRIVIND DREPTURILE PERSOANELOR CU DIZABILITĂȚI

LEGISLAȚIE EUROPEANĂ

- Directiva 2000/43/CE din 29 iunie 2000 de punere în aplicare a principiului egalității de tratament între persoane, fără deosebire de rasă sau origine etnică
- Directiva 2000/78/CE privind crearea unui cadru general în favoarea egalității de tratament în ceea ce privește încadrarea în muncă și ocuparea forței de muncă
- Directiva 2010/41/UE privind aplicarea principiului egalității de tratament între bărbații și femeile care desfășoară o activitate independentă și de abrogare a Directivei 86/613/CEE
- Directiva 2006/54/CE privind punerea în aplicare a principiului egalității de șanse și al egalității de tratament între bărbați și femei în materie de încadrare în muncă și de muncă
- Directiva 2004/113/CE de aplicare a principiului egalității de tratament între femei și bărbați privind accesul la bunuri și servicii și furnizarea de bunuri și servicii

CRITERII DE DISCRIMINARE REȚINUTE DE LEGISLAȚIA NAȚIONALĂ

- rasa
- nationalitate
- etnie
- limba
- religie
- categorie sociala
- convingeri
- sex
- orientare sexuala
- varsta
- handicap
- boala cronica necontagioasa
- infectare HIV
- apartenenta la o categorie defavorizata
- orice alt criteriu care are ca scop sau efect restrangerea, inlaturarea recunoasterii, folosintei sau exercitarii, in conditii de egalitate, a drepturilor omului si a libertatilor fundamentale sau a drepturilor recunoscute de lege, in domeniul politic, economic, social si cultural sau in orice alte domenii ale vietii publice.

NOUA PROPUNERE DE STRATEGIE ANTIDISCRIMINARE

- CNCD a lansat spre consultare *Strategia națională pentru prevenirea și combaterea discriminării „Egalitate, incluziune, diversitate” pentru perioada 2018-2022*
- Strategie își propune unificarea dispozițiilor legislative relevante într-un **Cod unic de combatere a discriminării și promovării egalității în drepturi și șanse.**
- Este necesară nu doar o compilare, dar și o completare a actualelor prevederi, cum ar fi definirea segregării sau a acomodării rezonabile

NOUA PROPUNERE DE STRATEGIE ANTIDISCRIMINARE

Instituții cu atribuții în domeniu

Inspekția Muncii

Autoritatea Națională pentru Persoanele cu Dizabilități

Agenția Națională pentru Romi,
Departamentul pentru Relații Interetnice

Agenția Națională pentru Egalitatea de Șanse între Femei și Bărbați

Consiliul Național al Audiovizualului

instanțele de judecată

Avocatul Poporului

NOUA PROPUNERE DE STRATEGIE ANTIDISCRIMINARE

Obiective generale

1. Dezvoltarea unei **culturi a nediscriminării**, egalității de șanse, toleranței și diversității în domeniul public și privat;
2. Uniformizarea legislativă prin **elaborarea Codului unic de combatere a discriminării și promovare a egalității de șanse**;
3. Consolidarea cadrului instituțional în domeniu, în vederea asigurării unei mai bune implementări a principiului egalității și nediscriminării;
4. Promovarea cooperării intersectoriale și **susținerea parteneriatului cu societatea civilă în realizarea și implementarea politicilor în domeniu**;
5. **Îmbunătățirea colectării de date** în materia egalității, nediscriminării și diversității, monitorizarea, evaluarea și raportarea anuală a rezultatelor;

NOUA PROPUNERE DE STRATEGIE ANTIDISCRIMINARE

- **Aria strategică de intervenție: dezvoltare instituțională - Parteneriat pentru egalitate**
 - O.S.1. Corelarea activităților în domeniul combaterii discriminării
 - O.S.2. Dezvoltarea capacității instituționale a CNCD

NOUA PROPUNERE DE STRATEGIE ANTIDISCRIMINARE

- **Aria strategică de intervenție: educație - Garantarea unui mediu educațional sigur, tolerant, inclusiv și divers**
 - O.S.1. Introducerea unui program educațional pentru egalitate și nediscriminare în instituțiile de învățământ primar, gimnazial și liceal
 - O.S.2. Stabilirea unor criterii de acreditare a unităților de învățământ superior bazate pe modul de promovare a principiului egalității și diversității. Îmbunătățirea cadrului instituțional al unităților de învățământ superior în vederea promovării egalității și diversității
 - O.S.3. Formarea inițială și continuă a cadrelor didactice cu privire la egalitate și nediscriminare
 - O.S.4. Crearea infrastructurii resurselor umane pentru promovarea egalității și nediscriminării
 - O.S.5. Eliminarea segregării elevilor
 - O.S.6. Colectarea de date relevante pentru egalitate

NOUA PROPUNERE DE STRATEGIE ANTIDISCRIMINARE

Aria strategică de intervenție: egalitate și nediscriminare pe piața muncii în profesie și angajare - Un mediu de lucru accesibil, echitabil și divers

- O.S.1. Asigurarea respectării egalității dintre femei și bărbați
- O.S.2. Informare și conștientizare privind egalitatea, nediscriminarea și diversitatea în domeniul profesiei și angajării
- O.S.3. Includerea principiului egalității și nediscriminării în cadrul de reglementare a angajării și profesiei
- O.S.4. Promovarea unui model al independenței și incluziunii persoanelor vulnerabile și/sau dezavantajate în domeniul muncii
- O.S.5. Monitorizarea respectării principiului egalității și nediscriminării

NOUA PROPUNERE DE STRATEGIE ANTIDISCRIMINARE

- **Aria strategică de intervenție: Locuire - Politici de locuire cu respectarea principiului egalității și nediscriminării**
 - O.S.1. Îmbunătățirea cadrului legislativ prin includerea de prevederi menite să promoveze egalitatea și nediscriminarea în domeniul locuirii
 - O.S.2. Realizarea unor programe de stat menite să promoveze egalitatea și nediscriminarea în domeniul locuirii
 - O.S.3. Adaptarea locuințelor și spațiilor publice în vederea accesibilizării acestora
- **Aria strategică de intervenție: Sănătate - Acces nediscriminatoriu la servicii de sănătate de calitate**
 - O.S.1. Încurajarea activităților menite să crească nivelul de informare și conștientizare a cadrelor medicale cu privire la egalitate, nediscriminare și diversitate
 - O.S.2. Îmbunătățirea cadrului legislativ prin includerea de prevederi menite să promoveze egalitatea și nediscriminarea în accesul la servicii de sănătate
 - O.S.3. Îmbunătățirea cadrului instituțional referitor la accesul la servicii de sănătate

NOUA PROPUNERE DE STRATEGIE ANTIDISCRIMINARE

- **Aria strategică de intervenție: administrație publică - O administrație publică echitabilă și diversă**
 - O.S.1. Promovarea egalității și nediscriminării la nivelul administrației publice
 - O.S. 2 Monitorizarea și implementarea egalității și nediscriminării în domeniul administrație publică
- **Aria strategică de intervenție: dreptul la demnitate - Respect pentru diversitate și respectarea demnității umane**
 - O.S.1. Uniformizarea cazuisticii în domeniul dreptului la demnitate
 - O.S.2. Formarea unei opinii publice care se opune încălcării dreptului la demnitate a grupurilor vulnerabile și responsabilizarea formatorilor de opinie, astfel încât să înțeleagă consecințele abuzului liberei exprimări prin promovarea unor mesaje discriminatorii
 - O.S.3. Întărirea capacității reprezentanților Ministerului Public și al MAI care participă la cercetarea penală privind identificarea motivației de ură